

ESG 경영시스템 인증스킴요구사항(KAB-SR-ESG) 신규조문 대비표

| 현행(Issue 1, 2023.09.03.) | 개정(안) (Issue 2, 2024.11.11.) | 개정 사유 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <p>5.1 ~ 5.4 (생략) <신설></p> | <p>5.1 ~ 5.4 (현행과 같음) 5.5 시범 ESG 경영시스템의 인정범위는 제한하지 않는다. (모든 비즈니스 분야 포함)</p> | <p>- 인정범위 설명 추가 (부속서 A에서 인정범위 설명 이동)</p> |
| <p>6.1 인정 유효기간은 1년을 부여한다. 인정된 CAB가 인정유효기간 만료 이전에 KAB 인정을 갱신하고자 하여 신청하는 경우, KAB는 4년 주기 인정프로그램에 따른 평가를 실시하여 인정유효기간의 연장 가능성을 검토한다.</p> | <p>6.1 시범 인정 유효기간은 1년을 부여한다. 다만, 인정평가 프로그램에 따라 최초 평가, 인정결정 이후 1차, 2차 및 3차 연도의 사후관리 평가, 4차 연도의 갱신 평가 절차를 적용하여야 한다.</p> | <p>- 사후관리 및 갱신 명확화</p> |
| <p>7.1 KAB-R-MSCB 5.2.5에 따른 경영시스템 자문의 범위에는 클라이언트의 지속가능보고서 작성 등 클라이언트 ESG 관련 주장의 수립에 참여하는 것이 포함되어야 한다. 7.2 동일한 클라이언트에게 지속가능보고서 검증과 ESG 경영시스템 인증을 모두 제공할 경우, 인증기관은 잠재적인 공평성 위협(예: 자체검토 및 친분관계)을 고려하여야 하며, 이에 따라 리스크를 관리해야 한다.</p> | <p>7.1 (삭제) 7.1 동일한 클라이언트에게 지속가능보고서 <u>자문 및</u> 검증과 ESG 경영시스템 인증을 모두 제공할 경우, 인증기관은 잠재적인 공평성 위협(예: 자체검토 및 친분관계)을 고려하여야 하며, 이에 따라 리스크를 관리해야 한다.</p> | <p>- 자문범위 축소 위한 7.1항 삭제 및 문구 명확화</p> |
| <p>부속서 A <u>인정범위</u> <u>ESG 경영시스템 인증스킴은 특정 인정범위 없이, KAB 인정 취득 후 모든 비즈니스 분야에 대한 인정된 적합성평가 서비스가 가능하다.</u> <신설> <신설></p> | <p>부속서 A <u>평가일수</u> (삭제) A.1 5.1항의 인정스킴에 대한 KAB 인정을 유지하고 있는 경우, 인정스킴 하나 당 20%의 평가일수를 최대 50%까지 감축할 수 있으며, 계산된 평가일수는 0.5MD 단위로 올림되어야 한다. 다만, 평가일수가 감축되는 경우, KAB에서 요구하는 평가자료가 사전에 제공되어 검토될 수 있도록 하여야 한다. A.2 문서평가일수</p> | <p>- 인정범위 설명 5.5항으로 이동 - 부속서 B 평가일수 이동</p> |

